

POLÍTICA SSOMA

POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, MEDIO AMBIENTE
Y RELACIONES COMUNITARIAS



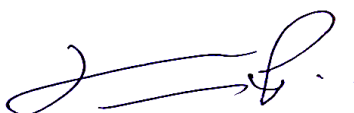
Compañía Minera Chicama Mining es una empresa minera peruana dedicada a desarrollar actividades de exploración, tratamiento y comercialización de minerales polimetálicos no ferrosos, nuestras operaciones se ubican en el departamento de La Libertad, Provincia de Gran Chimú y distrito de Marmot.

Estamos comprometidos con la gestión integral de SSOMA para alcanzar un alto nivel de seguridad, salud ocupacional, protección del ambiente y buenas relaciones con las comunidades en nuestra área de influencia. Conscientes de nuestro propósito asumimos los siguientes compromisos:

- 1** Alcanzar nuestros objetivos y metas de seguridad, salud ocupaciones, medio ambiente y responsabilidad social en concordancia con la visión y misión de la empresa.
- 2** Identificar los peligros y aspectos ambientales, evaluar y controlar los riesgos laborales e impactos ambientales negativos en todas las actividades, estableciendo medidas preventivas y de respuestas a emergencias que garanticen la Seguridad, Salud de las personas, la integridad del patrimonio y el cuidado del Medio Ambiente, en beneficio de las partes interesadas.
- 3** Cumplir la legislación aplicable vigente, requisitos legales y compromisos asumidos por la empresa relacionados con la seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y responsabilidad Social.
- 4** Implementar y mantener el Sistema de Gestión de seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente y así garantizar condiciones de trabajo seguras, saludables y siendo responsables con el medio ambiente en todas las etapas de nuestra operación con la participación de todos nuestros colaboradores.
- 5** Capacitar, concientizar y sensibilizar a nuestros colaboradores incentivando el cumplimiento de las normas de Seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y responsabilidad social con la finalidad de prevenir las lesiones y enfermedades relacionadas al trabajo desarrollado.
- 6** Promover una relación responsable y transparente con las comunidades de influencia, reconociendo su cultura, derechos humanos y tradiciones a través del diálogo continuo.

Esta política es un reflejo de nuestro compromiso con la Seguridad, Salud Ocupacional, el Medio Ambiente y Responsabilidad Social.

Marmot, 18 de diciembre del 2024



.....
Luis Javier Gonzales Posada de Cossio
Gerente General
RJHM S.A.C